

## Digital Readiness (Modul 3) Skillset – Online Workshop

### Facts

**Wo:** Zoom

**Datum:** 20. Juli 2021

**Zeiten:** 10:00 – 13:00 Uhr

**Kosten:** ...los (für Mitglieder)

**Anmeldeschluss:** 15. Juli 2021

**Plätze:** max. 12

(Mindestteilnehmerzahl 8, wird die Mindestteilnehmerzahl nicht erreicht behalten wir uns eine Absage vor)

**Zielgruppe:** Der digitale Workshop richtet sich an Personen, die in ihren Unternehmen Digitalisierung aktiv gestalten und mit Personalthemen verknüpfen wollen (z. B. Personalabteilung, Personalentwicklung, Unternehmensentwicklung)

**Anmeldung bitte an:** [info@vediso.de](mailto:info@vediso.de)



„Wir müssen unsere Mitarbeitenden, aber auch unsere Kunden „fit“ für den digitalen Wandel machen!“ – „Digitale Kompetenzen stellen für unser Unternehmen eine überlebenswichtige Ressource dar, die wir ins Zentrum unseres Blickfeldes rücken müssen!“  
Sätze wie diese sind auch in der Sozialwirtschaft seit einiger Zeit immer öfter zu hören.

Aber: Welche Aufgaben ergeben sich daraus und wer ist für dieses Thema verantwortlich?

Welche Kompetenzen sind eigentlich entscheidend?

Wer muss was können?

Die Fragen sind komplex, das Finden von angemessenen Antworten schwierig!

Klar ist: Kunden, Mitarbeitende und Führungskräfte in der Sozialwirtschaft brauchen Fähigkeiten, mit denen sie den digitalen Wandel kompetent begleiten können. Die Herausarbeitung eines adäquaten Skillsets ist hierfür Voraussetzung

Der Verband für Digitalisierung in der Sozialwirtschaft e.V. veranstaltet in diesem Zusammenhang einen digitalen Workshop „Skillset“, bei dem durch sich abwechselnde Impulse und Arbeitsphasen erarbeitet werden soll, welches Skillset für die digitale Transformation erforderlich ist und wie es entwickelt werden kann



### Ergebnisse:

Die Teilnehmenden...

- vertiefen ihr Wissen im Schnittstellenbereich zwischen Personalentwicklung und Digi-talisierung
- erarbeiten gemeinsam Inhalte, die sie in die konkrete Praxis übertragen können
- tauschen sich mit digitalisierungsaffinen Kolleginnen und Kollegen aus und vernetzen sich.

### Schwerpunkte:

- Vorstellung praxisrelevanter Konzepte im Hinblick auf das Skillset
- Erprobung relevanter Instrumente der Personal- bzw. Personalentwicklungsarbeit in innovativen Arbeitsphasen
- Kollegiale Beratung, Austausch und Vernetzung

### Methoden:

- Konzeptionelle und theoretische Kurzimpulse
- Gruppenarbeiten